



DG.14

*Giunta Regionale della Campania*  
*Direzione Generale per le Risorse Umane*

Ai Direttori Generali

Ai Responsabili degli Uffici Speciali

Ai Responsabili delle Strutture di Missione

Ai Responsabili delle Strutture:  
Staff *Raccordo con le Autorità di Gestione dei Fondi  
Europei e Responsabile P.R.A.* (50.03.93)

Ufficio del Datore di Lavoro (50.14.81)

Struttura tecnica di supporto O.I.V. (50.14.83)

Supporto al Responsabile della Prevenzione della  
Corruzione e della Trasparenza (50.14.94)

Ai Responsabili delle Segreterie degli Assessori

Al Responsabile dell'Ufficio VI  
degli U.D.C.P.

*e, per conoscenza*

All'Assessore alle Risorse Umane  
Dott.ssa Sonia Palmeri

Al Vice Capo di Gabinetto

LORO SEDI

**Oggetto: Decreto-Legge 17 marzo 2020 n. 18 “Misure di potenziamento del Servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19”. Ulteriori chiarimenti.**

Con riferimento alle circolari con cui lo scrivente Ufficio ha fornito indicazioni operative finalizzate alla gestione emergenziale, nonché da ultimo alla nota PG2020/0194735 del 17/04/2020, si rappresenta che l'Ispettorato della Funzione Pubblica, in ordine alla problematica evidenziata, con nota Prot. N. DFP 30002 del 23 aprile 2020, ha reso al riguardo proprio parere.

Nello specifico, l'Ispettorato ha tra l'altro precisato che : *“le amministrazioni assumono le decisioni del caso pur sempre “nel rispetto della disciplina definita dalla contrattazione collettiva nazionale di lavoro e nell'ambito dell'esercizio delle prerogative datoriali... ”, essendo rimesse alla indiscussa autonomia organizzativa di ciascuna amministrazione le scelte gestionali del caso concreto, all'esito delle valutazioni in ordine alle proprie motivate esigenze di servizio, tenendo presente l'attuale contesto emergenziale che ha determinato l'adozione dell'intervento normativo de quo.”.*

Pertanto, ai fini delle determinazioni di competenza, si trasmette in allegato il citato parere.

I Funzionari

dott.ssa Benedetta Amato

dott.ssa Giuliana Grisard

Il Dirigente della UOD 01

dott. Fabio D'Ambrosio

Il Dirigente di Staff

dott.ssa Luisa Aliperta

Il Direttore Generale

dott.ssa Maria Messina

*Firma autografa omessa ai sensi dell'art.3 del D.Lgs. n. 39/1993*



*Presidenza del Consiglio dei Ministri*

DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA

Ispettorato per la funzione pubblica

*Il Direttore*

Prot. N. DFP 30002 del 23 aprile 2020

Al Direttore Generale per le Risorse Umane  
Regione Campania  
[dg.501400@pec.regione.campania.it](mailto:dg.501400@pec.regione.campania.it)

E, p.c.: Al Capo di Gabinetto del Presidente  
Regione Campania  
[capo.gab@pec.regione.campania.it](mailto:capo.gab@pec.regione.campania.it)

OGGETTO: Applicazione dell'art. 87, comma 3, D.L. 17 marzo 2020, n. 18.

Si riscontrano le note n. PG/2020/0193207 e PG/2020/0200733, rispettivamente del 15 e del 22 aprile u.u.ss., con le quali si sottopone a questo Ufficio la valutazione in ordine alla conformità alle disposizioni normative dettate dall'art. 87, comma 3, del decreto legge n. 18 del 17 marzo 2020, dell'interpretazione adottata da codesta Amministrazione che, nell'espressione "congedo" utilizzato dal legislatore nella citata norma, ha ricompreso anche quello c.d. ordinario, e, dunque, le ferie dell'anno corrente già maturate.

Al riguardo, si richiama la circolare esplicativa n. 2 del 1 aprile 2020 adottata dal Ministro per la pubblica amministrazione, con oggetto "Misure recate dal decreto-legge 17 marzo 2020 n. 18", con la quale sono stati forniti alle amministrazioni alcuni orientamenti generali, in relazione alle norme che interessano il lavoro pubblico, per chiarirne la portata applicativa ed assicurare una omogenea e corretta applicazione delle stesse in tutti gli uffici.

Nella citata circolare, in merito agli istituti che le amministrazioni possono utilizzare nei casi in cui non sia possibile ricorrere al lavoro agile, viene, tra l'altro, precisato il concetto di ferie pregresse che comprende, oltre alle ferie del 2018 o precedenti, anche quelle ascrivibili all'annualità 2019 non ancora fruite. Nella stessa circolare viene contestualmente premesso e chiarito che le amministrazioni assumono le decisioni del caso pur sempre *"nel rispetto della disciplina definita dalla contrattazione collettiva nazionale di lavoro e nell'ambito dell'esercizio delle prerogative datoriali..."*, essendo rimesse alla indiscussa autonomia organizzativa di ciascuna amministrazione le scelte gestionali del caso concreto, all'esito delle valutazioni in ordine alle proprie motivate esigenze di servizio, tenendo presente l'attuale contesto emergenziale che ha determinato l'adozione dell'intervento normativo *de quo*.

Cons. Michele Palma